

| | 2018 | 2019 | 2020 | Cible | Référentiels | |
|---|----------------|----------|-------------|--|------------------------|---------------------|
| RH : attirer et conserver les talents | | | | | | |
| Taux de rotation du personnel : taux de départ volontaire (Hors départs en retraite et fins de contrats) | 23,70% | 12% | 8% | ≤15% d'ici 2023 | GRI 401-1 | |
| Taux de mobilité interne (Pourcentage de postes pourvus par une mobilité interne) | Non disponible | 25% | 30% | ≥30% d'ici 2023 | Entreprise | ODD 4.4 |
| RH : formation et gestion des compétences | | | | | | |
| Nombre d'heures de formation / collaborateur | 22 | 21 | 13 | 28 | GRI 404-1 | ODD 4.4 |
| Proportion des collaborateurs ayant bénéficié d'au moins une formation | 74% | 81% | 51% | 80% | Entreprise | |
| Proportion des collaborateurs ayant bénéficié d'un entretien annuel | 97% | 78% | 79% | 98% | GRI 404-3 | |
| Santé et sécurité : | | | | | | |
| Taux de fréquence des accidents de travail | 15,59 | 9,85 | 12,06 | <10 d'ici 2024 | GRI 403-2 | ODD 8.8 |
| Taux de gravité des accidents de travail | 0,29 | 0,26 | 0,41 | <0,20 d'ici 2024 | | |
| Consommation d'énergie et efficacité énergétique (O&M) : | | | | | | |
| Certification ISO 50 001 des sites de valorisation énergétique en France | 100% | 100% | 100% | 100% | Entreprise | ODD 7.3 |
| Certification ISO 50 001 des sites de valorisation énergétique à l'étranger | 0% | 0% | 0% | 100% d'ici 2025 | | |
| Taux de disponibilité des installations | 90% | 87,5% | 89,5% | 90% | | |
| Valorisation des déchets sur projets livrés (EPC) : | | | | | | |
| Rendement électrique brut | Non disponible | | 31,70% | ≥25% | GRI 302-3 GRI 306-2 | ODD 7.3 |
| Ratio imbrûlés / tonnage déchets incinérés | | | 0,13% | ≤3% | | |
| Ratio résidus ultimes / tonnage déchets incinérés | | | 25,8 kg / T | ≤30 kg / T | | |
| Prévention et réduction des rejets atmosphériques (LAB) : | | | | | | |
| Capacité de réduction des émissions polluantes des projets livrés | 70 000 T | 94 800 T | 177 782 T | Tonnage cumulé (° des installations) | GRI 305-5 | ODD 12.4 |
| Ethique et lutte contre la corruption : | | | | | | |
| Proportion des personnels les plus exposés formés ou sensibilisés | 0% | 67% | 78% | 100% d'ici 2021 | GRI 205-2 | ODD 16.5 |
| Proportion de due diligences réalisées sur les tiers dits "à risque" (Pays avec un score CPI <40 ou Estimated Vulnerability du Slavery Index >50) | Non disponible | | | 100% nouveaux tiers 2021 100% tous tiers d'ici 2023 | GRI 205-1 GRI 414-1 | ODD 8.7 ODD 16.5 |