



## 举报人手册

该文件的下列语种版本可在 [cnim.com](https://cnim.com) 网站上找到：德语，英语，阿拉伯语，汉语，法语

## ▲以下是一些可以通过本系统举报的事例\*：

- /工作场所的歧视、骚扰（性别或心理）或性别歧视行为；
- /贪污、利益冲突或反竞争行为；
- /披露机密信息，包括与CNIM集团有关的知识产权；
- /伪造账簿、发票、审计或内部财务控制；
- /不适当的礼品、娱乐或赞助行为；
- /内幕交易或任何违反金融工具（股票、债券等）法律的行为；
- /严重违反环境保护、健康或公共安全原则；
- /侵犯基本人权；
- /更通俗地说，任何非法或欺诈行为。

注：《法国国家机密法案》所涵盖的事实、信息或文件、医疗机密、律师与委托人关系机密不得通过本系统进行举报。

\*非详尽清单



## 什么是举报人？

▲根据《萨宾第二法案》的规定，举报人必须：

- /是自然人；
- /本人对他/她认为必要举报的事实有所察觉；
- /非受益人：他/她不会因举报而受益，尤其是在财务方面受益；
- /真诚行事：他/她必须有合理的理由使人相信所举报的事实是真实的。

## 举报人可以举报哪些事实？

▲所举报的事实在我看来一定是：

- /违反CNIM集团的《道德章程》和本章程所述的任何行为准则，特别是CNIM集团的《反腐败行为准则》；
- /违反我所需遵守的内部规定；
- /属于犯罪或犯法；
- /严重并明显地违反法律，或法国批准的国际承诺（例如《欧洲人权公约》）；
- /严重威胁或损害公众利益。

## 法律如何保护举报人？

如果我遵守CNIM集团的举报收集和处理程序，并遵守法律规定，我将受到刑事保护。

- /如果我的行为是真诚的，即使所举报的事实证明是毫无根据的，也不得对我采取纪律处分、歧视性或报复性措施。
- /如果对我采取以下措施（例如 纪律处分、拒绝晋升或加薪等），公司必须证明采取此类措施并非是因为我的举报。

## 会对我的举报保密吗？

▲ CNIM集团承诺采取一切必要措施，保护我的身份、举报事实和举报所涉及的人员身份。

▲ 未经我同意，不得泄露我的身份信息，除非CNIM集团在法律上有义务这样做。

## 我是否有保密义务？

▲ 是的，我不能公开举报对象的事实或个人及组织的身份（见例外示例图）。  
不遵守这一规则可能引发对我的刑事诉讼，特别是诽谤罪，**会使我失去举报人保护资格。**

## 我想发出举报；该怎么做？

▲ 法律规定了三级举报标准，我必须尊重这一标准，才能从举报人的身份中获益。

### 第1级 内部举报

通过alerte@cnim.com向CNIM集团道德委员会，或直接或间接的直属经理，或负责我的人力资源经理发出举报。

### 第2级 向主管当局 举报

如果第1级举报未在“合理”期间被处理，我可以将其发给司法或行政机构（法国反腐败局等）。

### 第3级 公开举报

如果第2级举报未在3个月内被处理，我可以将其公开（媒体、协会、工会、非政府组织等）。

如果出现严重和迫在眉睫的危险，举报人可以直接跳到第2级或第3级举报。



## 举报收集和处理程序

我是

雇员

在CNIM集团内部公司的外部雇员或临时雇员

(短期雇员、实习生、服务供应商、转包公司雇员等。)

集团内部或外部的利益相关者

(顾客、供应商等的雇员。)

我必须按照集团内部的举报收集和处理程序，发出内部举报。

如果不遵守此程序，我无法受益于《萨宾第二法案》所规定的举报人处于被保护地位。

我想发出举报，该怎么做？

我在cnim.com网站上填写举报表，该表有法语和英语版本。

<https://cnim.com/groupe/deontologie-ethique-engagements-RSE>

我写了一封公开的电子邮件并把它发送到alerte@cnim.com。

我可以保持匿名：在这种情况下，我必须使用一个电子邮件地址来保护我的身份。

我联系我的直接或间接直属经理，或负责我的人力资源经理，他们将通过电子邮件alerte@cnim.com把它发送给CNIM集团道德委员会

我将在七天内收到举报回执函。

CNIM集团道德委员会由人力资源总监、法律总监和集团数据保护干事组成，将确保该委员会掌握必要的信息，或如果情况并非如此，将与我联系，然后决定该举报的可接受性。截止日期：最多20个工作日。

如果举报被接受，其在所谓的“合理”期间的处理时间具体取决于要进行的调查。

如果该举报未被接受，我就会收到相应的通知。

举报人随时会被告知进行到程序的哪个阶段

我是一位管理人员，一名雇员发给我一封举报。

我将通过alerte@cnim.com尽快把它送交道德委员会



## 我在哪里可以获取更多的信息？

任何时间，我都可以联系我的直接或间接直属经理，公司人力资源经理或道德委员会的成员给我指导和建议。

集团道德章程以及集团的所有道德准则，举报程序和举报形式都可以在 [cnim.com](https://cnim.com) 道德准则/道德部分找到

# CNIM

<https://cnim.com/>

[in](#) [f](#) [t](#) @CNIM\_Group

**注册办事处**

Immeuble Le Viking  
67, rue Anatole France  
92200 Levallois-Perret - France  
[contact@cnim.com](mailto:contact@cnim.com)