



دليل إطلاق التنبيه:

يتوفر هذا المستند باللغات التالية: الألمانية والإنجليزية والعربية والصينية
والفرنسية على www.cnim.com

فيما يلي بعض الأمثلة على الحقائق التي يمكن الإبلاغ عنها بواسطة هذا الجهاز:

- التمييز أو التحرش (الجنسي أو الأخلاقي) أو السلوك الجنسي في مكان العمل
- أعمال الفساد أو تضارب المصالح أو الممارسات المناهضة تنافسية
- كشف عن معلومات سرية، بما في ذلك كل ما يتعلق بحقوق الملكية الفكرية لمجموعة كنيك
- تزوير في المحاسبة أو الفاتورة أو التقارير المالية الداخلية
- ممارسة غير لائقة للهدايا أو الترفيه أو الرعاية
- التداول من الداخل أو أي سلوك ينتهك قوانين المعاملات المالية (الأسهم والسندات وما إلى ذلك)
- انتهاك خطير لمبدأ حماية البيئة أو الصحة أو السلامة العامة؛
- انتهاك حقوق الإنسان الأساسية
- وبشكل عام، أي سلوك غير قانوني أو احتيالي



ما هو المبلغ؟

وفقا لأحكام ما يسمى بالقانون SAPIN II يجب على صاحب البلاغ

أن يكون شخصا طبيعيا؛

أن يكون شخصا على علم بالحقائق التي يرى أنه ينبغي الإبلاغ عنها؛

أن يكون غير أناني: يجب ألا يستفيد، ولا سيما من الناحية المالية، من الإبلاغ؛

أن يكون حسن النية: يجب أن يكون لديه أسباب معقولة للاعتقاد بأن الوقائع المبلغ عنها صحيحة

ملاحظة: لا يمكن تنبيه الحقائق أو المعلومات أو الوثائق التي تغطيها سرية الدفاع الوطني أو السرية الطبية أو سرية العلاقة بين المحامي وموكله عن طريق هذا الجهاز

من يحمي المبلغ؟

إذا اتبعت إجراء مجموعة CNIM لجمع التنبيهات ومعالجتها ، وإذا استوفيت المعايير المحددة بموجب القانون ، فأنا محمي جنائياً. / لا يجوز اتخاذ أي إجراء تأديبي أو تمييزي أو انتقامي ضدي ، حتى إذا ثبت أن الوقائع المبلغ عنها لا أساس لها ، شريطة أن أكون قد تصرفت بحسن نية. / إذا تم اتخاذ مثل هذا الإجراء ضدي (على سبيل المثال: عقوبة تأديبية أو رفض ترقية أو زيادة ...) ، يجب على الشركة إثبات أنها اتخذت لسبب لا علاقة له بتنبيهي.

ما هي الحقائق التي يمكن التنديد بها من قبل أصحاب البلاغ عن المخالفات؟

الحقائق التي تم التنديد بها يجب أن تبدو لي:

خلافا للميثاق الأخلاقي لمجموعة كنيك وأي مدونة سلوك مذكورة في هذا الميثاق، بما في ذلك مدونة سلوك مكافحة الفساد الخاصة بمجموعة كنيك؛

خلافا للقواعد الداخلية التي أنا خاضعة لها؛

جريمة أو جنحة؛

انتهاك خطير وجلي للقانون، أو التزام دولي صادقت عليه فرنسا أو وافقت عليه (مثل: الاتفاقية الأوروبية لحقوق الإنسان)؛

تهديد أو ضرر جسيم للمصلحة العامة.

هل سيبقى التنبيه الخاص بي سرّيًا؟

تتعهد مجموعة CNIM باتخاذ جميع التدابير اللازمة لحماية هويتي والحقائق المبلغ عنها وكذلك هوية الشخص (الأشخاص) المستهدف لا يمكن الكشف عن هويتي دون موافقتي ، ما لم يتعين على مجموعة CNIM القيام بذلك بموجب القانون.

هل أنا خاضع لالتزام السرية؟

نعم ، يجب ألا أفصح عن الحقائق وهوية الأشخاص والمنظمات التي هي موضوع تنبيهي (انظر مخطط التخرج المقابل). عدم الاحترام من هذه القاعدة يمكن أن يؤدي إلى ضدي إجراءات جنائية ، ولا سيما بسبب التشهير وتفقد وضعي الوقائي كمبلغ عن المخالفات.



أود إرسال تنبيه ، ماذا علي أن أفعل؟

خطوة 1

تنبيه داخلي

أرسل تنبيهي إلى لجنة أخلاقيات مجموعة CNIM عبر العنوان alert@cnim.com ، أو إلى مشرف مباشر أو غير مباشر ، أو إلى مدير الموارد البشرية الذي أعتمد عليه.

خطوة 2

تنبيه السلطات

إذا لم تتم معالجة التنبيه في فترة "معقولة" خلال المرحلة الأولى ، يمكنني توجيهها إلى سلطة قضائية أو إدارية

خطوة 3

تنبيه علني

إذا لم تتم معالجة التنبيه في غضون 3 أشهر خلال المستوى 2 ، يمكنني نشره (وسائل الإعلام ، الجمعيات ، النقابات ، المنظمات غير الحكومية ، إلخ).

ملاحظة: في حالة وجود خطر جسيم ووشيك، يمكن للمبلغ عن

المخالفات الانتقال مباشرة إلى المستوى 2 أو 3.

إجراءات جمع ومعالجة التنبيهات

أنا



يجب أن أقوم بإصدار التنبيه داخليًا ، مع احترام إجراءات جمع تنبيهات المجموعة ومعالجتها

إذا لم أتبع هذا الإجراء ، فلا يمكنني الاستفادة من حالة الحماية للمبلغ عن المخالفات المنصوص عليها في قانون "سابين 2".

أود إرسال تنبيهه ، ماذا علي أن أفعل

أود إرسال تنبيهه ، ماذا علي أن أفعل؟

أتصل بمشرفي المباشر أو غير المباشر ، أو مدير الموارد البشرية الذي أعتمد عليه ، الذي سيرسله دون تأخير إلى لجنة أخلاقيات عبر البريد الإلكتروني CNIM alert@cnim.com.

أكتب عنوان بريد إلكتروني مجاني alert@cnim.com.
يمكنني أن أظل مجهول الهوية: في هذه الحالة ، يجب أن أستخدم عنوان بريد إلكتروني يحافظ على هويتي.

أقوم بملء النموذج بيان تنبيه متاح باللغتين الفرنسية والإنجليزية على موقع [cnim.com](https://cnim.com/groupe/deontologie-ethique-plans-RSE).
<https://cnim.com/groupe/deontologie-ethique-plans-RSE>

سأتلقي إشعارًا باستلام التنبيه الخاص بي في غضون 7 أيام

ستضمن لجنة أخلاقيات المجموعة، المكونة من مدير الموارد البشرية والمستشار العام ومسؤول حماية البيانات بالمجموعة، أن لديها المعلومات اللازمة ، أو ستتصل بي إذا لم يكن الأمر كذلك ، ثم ستنبت في مقبولة التنبيه. الموعد النهائي: 20 يوم عمل كحد أقصى

إذا كان التنبيه مقبولاً ، تتم معالجتها في إطار ما يسمى بالإطار الزمني "المعقول" ، والذي يختلف باختلاف التحقيقات التي سيتم إجراؤها.

إذا كان التنبيه غير مقبول ، أنا على علم.

ملاحظة يمكن الرجوع إلى هذا الإجراء في أي وقت على صفحة "علم الأخلاق والأخلاق والتزامات المسؤولية الاجتماعية للشركات" على موقع cnim.com.